

УлГТУ играет ключевую роль в подготовке специалистов для региона.

Вопрос подготовки специалистов для оборонно-промышленного комплекса (ОПК) недавно обсуждался на совещании с участием губернатора Сергея МОРОЗОВА, руководителей предприятий и вузов региона. В один голос руководители предприятий говорили о востребованности квалифицированных инженеров, знающих сразу применять полученные знания на практике. Важнейшую роль в этом процессе они отводили высшим учебным заведениям, на которые возложена задача подготовки соответствующего персонала.



О ТОМ, КАКИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ОБЛАДАЕТ ВУЗ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПК КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ ПЕРСОНАЛОМ, РАССКАЗЫВАЕТ ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ РЕКТОРА УЛЬЯНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА АЛЕКСАНДР ПИНКОВ.

ЭФФЕКТИВНЫЙ ВУЗ

- Александр Петрович, расскажите, какова роль высшего вуза в подготовке специалистов для предприятий оборонно-промышленного комплекса региона?

- Ульяновский государственный технический университет изначально создавался для обеспечения промышленных предприятий высококвалифицированными инженерными кадрами. Структура кафедр и факультетов вуза, современная материально-техническая база, профессорско-преподавательский состав в настоящее время целенаправленно ориентированы на подготовку кадров для предприятий ОПК. Буквально в июне были подведены итоги Мониторинга эффективности вузов Министерства образования и науки Российской Федерации. УлГТУ был признан эффективным. Важно, что оценка вузов осуществлялась не только по шести основным показателям: образовательная, научно-исследовательская, международная, финансово-экономическая деятельность, заработная плата профессорско-преподавательского состава и трудоустройство выпускников, но и по роли уни-

верситета в системе подготовки кадров для региона. Тут нам есть чем гордиться.

- На предприятиях часто жалуются, что молодых специалистов приходится переманивать. Что может сократить «разрыв» между вузом и производством?

КСТАТИ

Мы готовим для авиационных предприятий области 72,95% специалистов, для отрасли машиностроения — 68,6%, для энергетики — 75,15%, для электронной промышленности и связи — 86,68%, для приборостроения — 84,88%, для отрасли ИВТ — 76,22%, для строительства — 100%, поэтому политех является опорным вузом региональной экономики индустриального типа.

- Сегодня есть множество программ и проектов, позволяющих установить взаимовыгодное сотрудничество между заинтересованными сторонами. Многие из них успешно реализуются в нашем университете. Например, такие, как открытие базовых кафедр университета, подписание соглашений на целевое обучение студентов, создание лабораторий при содействии работодателей и т. д. На сегодняшний день кафедры УлГТУ действуют на базе 10 ведущих высокотехнологичных предприятий и компаний региона, среди них: «УКБП», «НПО «Марс», «Димитровградхиммаш», ООО ИПК «Халтек», «НПП «Завод Искра», Ульяновский механический завод, компания «СимбирСофт» и «ITECH.group». Наряду с открытием базовых кафедр еще одной эффективной формой сотрудничества университета и предприятий является целевая подготовка специалистов, согласно которой соглашения подписываются между каждым отдельным студентом и предприятием. В новом учебном году университет заключил 40 таких соглашений с «НПО «Марс», «УКБП» и «Авиастар-СП». Данные проекты были поддержаны в 2014 году Министерством образования и науки Российской Федерации в рамках конкурса «Новые кадры ОПК». Кстати, университет успешно участвовал в президентской программе повышения квалификации инженерных кадров в 2012-2014 гг. Всего было реализовано 17 программ и обучено 316 специалистов. Вся эта работа позволяет выстроить партнерские отношения с предприятиями, будущими работодателями, и готовить специалистов, востребованных для нужд конкретной организации.

АКАДЕМИЯ — ЛИЦЕЙ — УЛГТУ

- К сожалению, сегодня школьники не всегда выбирают для сдачи ЕГЭ физику,



Ульяновские школьники приобщаются к научно-техническому творчеству в рамках Молодежного инновационного форума Приволжского федерального округа (прошел в УлГТУ в мае 2015 года).

а значит, многие инженерные направления им становятся недоступны. Какая работа ведется университетом по привлечению выпускников для обучения техническим специальностям?

85% выпускников находят работу по специальности.

- Это очень актуальная проблема. Для повышения престижа инженерных профессий работать с ребятами нужно чуть ли не с детского сада. В этом году мы запустили два масштабных проекта: открыли филиал лицея при УлГТУ в Заволжском районе (бульвар Фестивальный, 28), а также Детско-юношескую инженерную академию. Обучение в лицее бесплатное и осуществляется по программам физико-математического профиля. Для поступления приглашаются выпускники 9-х классов. Занятия в лицее ведут учителя и преподаватели нашего университета. Зачисление в лицей производится по итогам собеседования и уже в июне этого года, после сдачи выпускных экзаменов. Что касается академии, то ее главной задачей является приобщение учащихся к научно-техническому творчеству и их профессиональная ориентация на инженерные направления. На сегодняшний день детско-юношеская инженерная академия представляет собой центр молодежного инженерного творчества и несколько школ: «Робототехника», архитектурная, компьютерной графики и мультимедиа технологий; школу современного лидера «В лидеры вместе с Политехом» и

школу PR и журналистика, а также аэрокосмический клуб «Буран» (на базе городского лицея при университете). В большинстве представленных школ обучение бесплатное и длится от двух месяцев до года.

- Одним из показателей эффективности вуза является успешное трудоустройство его выпускников. Как обстоят дела у вас?

- Согласно тому же мониторингу эффективности вузов, по показателю трудоустройства УлГТУ имеет высокое значение - 85%. Это лишний раз подтверждает, что выпускники университета востребованы на региональном рынке труда. Другой яркий пример. Согласно исследованиям центра Superjob технический университет занял 11 место в рейтинге 20 лучших вузов России по уровню зарплат выпускников, работающих в сфере информационных технологий. Так, ИТ-специалист, закончивший УлГТУ, может претендовать в Москве на зарплату в 72 000 рублей. Как показывает практика и время, сегодня «айтишники» нужны на всех без исключения предприятиях, и у нас их готовят не хуже, чем в столичных вузах. В настоящий момент предприятия заинтересованы в притоке молодых специалистов, для этого разработаны различные меры поддержки и программы. Отсюда - достойные заработные платы и перспективы карьерного роста.

НОВЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ЖКХ

- Насколько нам известно, технический университет теперь будет готовить специалистов не только для оборонки, но и для сферы ЖКХ. Чем уже можете поделиться?

- Совместно с Ульяновским строительным колледжем нами разработана «дорожная карта» по организации образовательного

процесса в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Она уже представлена Губернатору-Председателю Правительства Ульяновской области, а также направлена в министерство строительства, ЖКХ и транспорта региона. «Дорожная карта» включает в себя три раздела: курсы повышения квалификации для старших по домам и специалистов, работающих в сфере жилищно-коммунального хозяйства; подготовка специалистов среднего профессионального образования с присвоением рабочей квалификации и подготовка специалистов высшего профессионального образования. Надеемся, что программа будет поддержана и мы сможем приступить к ее полной реализации с сентября этого года.

- Резюмируя сказанное, скажите, какие первоочередные задачи стоят сейчас перед вузом для обеспечения предприятий региона, в том числе ОПК, квалифицированными кадрами?

- Предприятия ОПК представляют собой не только заводы, но и конструкторские бюро, научно-исследовательские центры, поэтому они нуждаются в кадрах высшей категории - магистрах, кандидатах и докторов наук. Необходимо развивать научные связи между вузом и предприятиями, поддерживать совместные проекты. Еще одна важная задача, на мой взгляд, - это привлечение школьников к инженерным профессиям. Эффективным решением может стать обеспечение функционирования полноценных технических лицеев при технических университетах.

- Александр Петрович, спасибо за интересное интервью. Желаем дальнейшего развития и успехов вашему университету.

Екатерина АРМЕР

Фото предоставлено пресс-службой УлГТУ
На правах рекламы